



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



SkillsCenter

Центр навыков и компетенций

КМ-Альянс

ПРОГРАММА «ЛЮДИ-Х». ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЯМИ ОРГАНИЗАЦИИ.

SC

1. ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРОГРАММЫ «ЛЮДИ-Х»

- ✓ Конкурентоспособная организация сегодня - это компания, которая хорошо **знает свои способности** (компетенции) и умеет ими эффективно управлять. Понимая свои сильные и слабые стороны, стейкхолдеров, точки роста, а также пул знаний и умений, которыми компания обладает через своих сотрудников, возможно его дальнейшее системное развитие в постоянно меняющихся условиях Индустрии 4.0.
- ✓ Развитие компании и ее компетенций возможно в форме **непрерывного обучения** сотрудников, **участия в перспективных проектах и коммуникациях**, постоянного вовлечение в свою деятельность новых партнеров, технологий, присоединения к успешным инициативам.
- ✓ В настоящее время происходит **размывание границ профилей профессий**: для технических специалистов требуется знание бизнес-процессов, а управленцам необходимо понимать технологические процессы и специфику производства своего предприятия.
- ✓ Внедрение в России **национальной системы профессиональных квалификаций** влечет за собой необходимость синхронизации образовательных стандартов с профессиональными, согласно требованиям которых высокий квалификационный уровень специалиста должен быть подкреплен **высшим профильным образованием**.
- ✓ Обновленное законодательство позволяет объединять усилия работодателей, профессиональных сообществ и разных образовательных организаций и выстраивать **индивидуальные отраслевые программы обучения**, наполняя их теми компетенциями, которые необходимы для устойчивого развития и реализации прорывных проектов.
- ✓ С 2015 года Союз «Центр навыков и компетенций» совместно с **факультетом инженерного менеджмента РАНХиГС реализует программу «Люди-Х»**, которая решает ряд задач в области развития человеческого капитала, используя авторскую методологию оценки (аудита) компетенций предприятия, посредством дальнейшего формирования запроса на обучение по индивидуальным образовательным программам с **элементами проектного, практико-ориентированного подхода** под требования вызовов, стоящих перед предприятием работодателем.

2. ДЛЯ КОГО ЭТА ПРОГРАММА

- ✓ **Для промышленных организаций** – чтобы иметь возможность непрерывно отслеживать развитие навыков и умений сотрудников, оценивать проекты с позиций требуемых компетенций для их реализации, оперативно формировать запрос к образовательным организациям и, как результат, готовить специалистов необходимых компетенций
- ✓ **Для государственных корпораций** - чтобы эффективно использовать научно-технологический потенциал своих предприятий на внешних рынках, включая рынки сервисов и услуг, а не только для удовлетворения нужд государственного заказа
- ✓ **Для образовательных организаций** – чтобы получить возможность участвовать в кооперации с высокотехнологичными компаниями и встраиваться в отраслевые производственные цепочки
- ✓ **Для научных организаций** – чтобы получить доступ и иметь возможность апробировать инновации, накапливать и использовать практический опыт, передавать его заинтересованным партнерам в форме новых компетенций
- ✓ **Для корпоративных университетов** – чтобы понимать кого и чему учить, обеспечивая системное развитие компетенций своей организации через непрерывное обучение ее сотрудников
- ✓ **Для территорий** (субъектов РФ, особых экономических зон, технопарков, территорий опережающего развития) – чтобы создавать эффективные условия для реализации отраслевых инвестиционных проектов, являющихся частью образовательного процесса по данной программе.

3. РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

- ✓ Организация (территория) получает эффективную **систему управления компетенциями**, развернутую на онлайн платформе SkillsPro и позволяющую оценивать проекты в части требующихся компетенций и формировать запрос на обучение в образовательные организации в зависимости от проектных и текущих задач

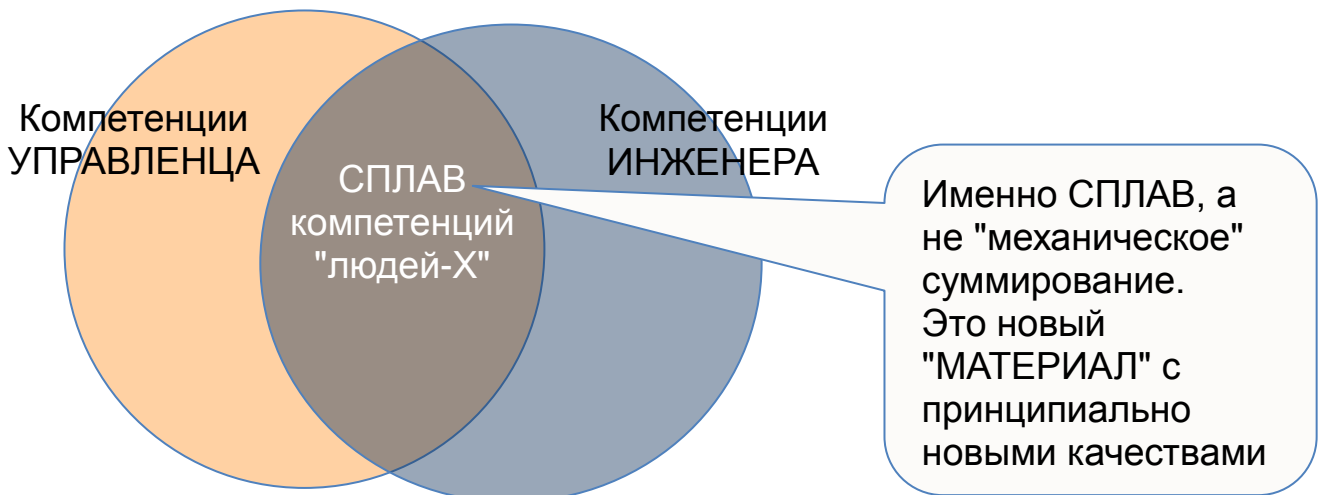
- ✓ Организация (территория) получает **аналитику по направлениям деятельности, задачам и компетенциям** с учетом ее конкурентных преимуществ, которые являются приоритетными для её устойчивого развития, а также прорывного технологического скачка
- ✓ Организация (территория) получает **перечень проектных инициатив**, реализация которых позволит ей совершить прорывной скачок в перспективной области деятельности
- ✓ Организация (территория) получает **карты компетенций всех сотрудников** с указанием их явных и неявных знаний, а также определяет **круг лидеров изменений** компании
- ✓ Организация (территория) получает **перечень необходимых (недостающих) компетенций** в форме запроса в образовательные организации, по которому происходит обучение сотрудников
- ✓ Старт обучения на базе факультета инженерного менеджмента РАНХиГС при Президенте РФ - **в течение 3-х месяцев** после окончания аудита
- ✓ **Слушатели реализуют проектные инициативы**, выявленные в ходе обучения, и готовят на их основе свои выпускные квалификационные работы под руководством профессиональных тьюторов без отрыва от рабочего места и производственных задач
- ✓ Слушатели получают диплом РАНХиГС о профессиональной переподготовке установленного образца и **допускаются до сдачи экзамена независимой оценки квалификации для 6-8 квалификационных уровней.**

4. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



5. МЕТОДОЛОГИЯ И ИНСТРУМЕНТАРИЙ ПРОГРАММЫ

- ✓ Для определения способностей компании внешними консультантами проводится исследование внутри фокус-группы из числа руководителей и сотрудников организации. В ходе работы используются **методы системного анализа, экспертных оценок и управления знаниями**. Выявляются как очевидные предметные области и категории, влияющие на деятельность компании, так и неявные, которые несут в себе наибольший потенциал развития и роста.
- ✓ Для обработки информации, полученной в ходе исследования, используется **онлайн система SkillsPro**, позволяющая проводить голосования экспертами и выстраивать логические цепочки взаимосвязей, из которых складываются сценарии развития предприятия, а также формируется «сплав» необходимых организации компетенций



- ✓ Исследование проводят квалифицированные специалисты в области корпоративного управления, управления знаниями и инновациями, специалисты в области развития профессиональных квалификаций и систем управления компетенциями на предприятии. В ходе работы формируется перечень **корпоративных проектных инициатив**, реализация которых связана с развитием предприятия и должна быть включена в последующий образовательный процесс.
- ✓ Для определения зон роста компании и картирования знаний сотрудников используется методика **KIRM**, основанная на принципах управления знаниями (Knowledge Management). В ходе реализации программы проводится картирование интеллектуальных (нематериальных) ресурсов и активов компании. При помощи **KIRM Expert Locator** выявляются новые лидеры изменений, необходимые для реализации выбранных приоритетов.

6. ЭКСПЕРТЫ ПРОГРАММЫ



Павел Черных, к.т.н.,
Директор Центра навыков и компетенции SkillsCenter

- Разработчик методики оценки компетенций SkillsPro
- Эксперт сообщества «KM Альянс» в России по направлению KM в образовании и развитии человеческого капитала
- Член Правления Ассоциации «KM Alliance»

Область компетенций:

- Национальная система профессиональных квалификаций
- Методика и стандарты WorldSkills
- Стратегическое развитие человеческого капитала территорий
- Создание отраслевых центров развития и оценки компетенций

Профессиональный опыт и образование:

- Со-основатель движения WorldSkills в России
- Формировал Национальную систему профессиональных квалификаций в составе Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, 2014-2016 гг.
- Представлял Россию в WorldSkills International и WorldSkills Europe в статусе Технического делегата, 2012-2015 гг.
- Президент Агентства «Ворлдскиллс Россия», 2014-2015 гг.
- Руководитель проекта по развитию инженерно-управленческих компетенций «Люди-Х» (РАНХиГС при Президенте РФ)
- Член нескольких Советов по профессиональным квалификациям
- Реализация проектов по созданию Центров оценки квалификации



Олег Лавров, д.м.н.,
консультант SkillsCenter по вопросам менеджмента
знаний, сообществ и инноваций

- Председатель правления Ассоциации российских специалистов и экспертов управления знаниями «КМ-Альянс»
- Партнер Knowledge Associates International (Cambridge UK)
- Председатель, член совета директоров компаний
- Участник российских профессиональных сообществ корпоративного управления
- eMBA, доктор медицинских наук

Область компетенций:

- Стратегический менеджмент в организации и личные стратегии
- Экономика знаний и принципы построения живых систем
- Knowledge Management и личные, командные, организационные стратегии
- Knowledge Asset Management (KAM) - создание и управление ключевыми знанияемыми (нематериальными) активами компании
- Бизнес-администратор, стратег

Профессиональный опыт и образование:

- В 2000 году получил экономическое образование, в 2004 прошел обучение по программе MBA (специализация «Стратегический менеджмент»).
- Проходил обучение также в австрийской, сингапурской и других школах менеджмента по курсам проектного управления и стратегического менеджмента.
- С 2008 года работает председателем и членом совета директоров компаний с государственным капиталом (независимый директор, профессиональный поверенный), в российских и в швейцарских компаниях с частным капиталом.
- В 2010 году стал членом Российской Ассоциации Независимых Директоров (АНД) и Объединения корпоративных директоров и топ-менеджеров (ОКДМ).
- В 2013 году закончил первую группу ВША МГУ им. Ломоносова по программе "Независимый директор".



Ирина Александрова, д.т.н.,
консультант SkillsCenter по оценке и развитию
человеческого капитала

- Эксперт сообщества «КМ Альянс» в России по направлению HR
- Член Экспертного Совета международной премии MAKE (The Most Admired Knowledge Enterprises) в России и странах СНГ
- Сертифицированный специалист knowledge asset management - Knowledge Associates Cambridge (UK)
- Сертифицированный аналитик по оценке и развитию (CPBA, CPVA) - TTI Success Insights Int.

Область компетенций:

- Технология KIRM Expert Locator©
- Assessment Centre for Knowledge workers
- Аудит системы управления знаниями по технологии MAKE
- Управление человеческим капиталом

Профессиональный опыт и образование:

- С 1995 года работает в системе высшего и бизнес-образования
- Более 70 публикаций, из них 4 монографии, 1 учебник, 2 патента на изобретения
- Автор программ повышения квалификации для сотрудников HR-служб, программ MBA по специализации «Управление человеческими ресурсами»
- С 2006 г. руководит направлениями HR, обучения, оценки и развития персонала в IT и FMCG компаниях.
- Организация с нуля HR и T&D процессов, внедрение комплексных технологий обучения, подходов, технологий и инструментов KM.
- Участник проектов по внедрению EDM systems в ГП Ильичевский морской торговый порт, ЗАО Газпромстройинжиниринг, Банк Кредит-Москва
- Реализованы проекты обучения, разработки систем подбора, оценки, развития кадрового потенциала, стандартизации бизнес-процессов для ряда промышленных и торговых предприятий. Клиенты: L'Oreal, Mary Kay, СК «Гарант-Авто», «Ahmad» и др.



Артем Желтов,

консультант SkillsCenter по футурологии
и антропотехнике

- Стратегический менеджмент в организации и личные стратегии
- Экономика знаний и принципы построения живых систем

Область компетенций:

- Долгосрочное прогнозирование,
- Форсайт, стратегическое планирование,
- Развитие городской среды, региональное развитие

Профессиональный опыт и образование:

- Серия форсайт-сессий по развитию городской среды, инновационной экономике, молодежному предпринимательству в Томске (Томск, 2012)
- Форсайт-сессия по будущему городов ("Форсайт-пароход" Агентства стратегических инициатив по реализации новых проектов, Москва, 2012, 2013)
- Стратегическая сессия по разработке стратегии развития НГУ (Новосибирск, 2012)
- Форсайт-сессия по стратегии развития туризма в Республике Коми (Сыктывкар, 2012)
- Форсайт-сессия по будущему туризма в Тольятти (Тольятти, 2012)
- Форсайт-сессия по идеям для развития города (Ижевск, 2012)
- Форсайт-игра по развитию городских сообществ в Санкт-Петербурге (Санкт-Петербург, март 2013)
- Форсайт-игра по сценариям развития города и городских сообществ в Пензе (Пенза, апрель 2013)
- Форсайт Республики Удмуртия (Ижевск, октябрь 2014)
- Образовательный проект по обучению долгосрочному сценарному прогнозированию (Санкт-Петербург, сентябрь 2012-по настоящее время)
- "Город 3.0" - исследование по долгосрочному прогнозированию развития современных городов (Группа "Конструирование будущего", лето 2012-весна 2013, Санкт-Петербург)
- «Форсайт-клуб». Проект по созданию профессионального сообщества специалистов по долгосрочному сценарному прогнозированию, разворачиванию обучения долгосрочному прогнозированию и подготовке прогностических групп в России («Форсайт-школа»). (Группа "Конструирование будущего", осень 2012-по настоящее время, Санкт-Петербург).



Сергей Серебренников, к.э.н.,
консультант SkillsCenter по образовательной
деятельности

Эксперт в области: образование

Высшее и дополнительное образование:

– 2002-2006гг. – Государственный университет управления, г. Москва

Дополнительное образование

– МШУ Сколково, г. Москва

Ученое звание: доцент

Членом какого экспертного совета является: эксперт подкомитета по образованию «Деловой России»

Опыт работы в разных отраслях:

Июль 2014 — по н.в.

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ,

Декан факультета инженерного менеджмента

Разработка и реализация стратегии развития факультета, формирование и реализация «дорожных карт» совершенствования отдельных бизнес-процессов;

Организация и совершенствование учебного процесса бакалавриата, магистратуры и программ поствысшего образования.

2008-2012гг.

Генеральный директор АНО «Институт исследования вопросов международной интеграции» (ИМИ),

Организация и проведение научных исследований по заказам органов государственной власти;

Публикация своих статей или издательство книг: ranepa.ru/prepodavатели/sotrudnik/?1493

Членство в иных профессиональных сообществах: член Совета РАБО

7. СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ «ЛЮДИ-Х»

Организаторы: Центр навыков и компетенций SkillsCenter, Факультет инженерного менеджмента РАНХиГС при Президенте РФ.

При поддержке: Ассоциация «КМ Альянс»

Стоимость обучения варьируется в зависимости от содержания и сроков итоговой программы подготовки.

По вопросам стоимости и участия в программе «Люди-Х» обращаться:



Олеся Дворак

Руководитель проектов Центра навыков и компетенций SkillsCenter
+7 (911) 814-38-16
dvorak@skillscenter.ru

Оператор программы:

Союз «Центр навыков и компетенции»

ОГРН 1097800002552, ИНН 7810331324, КПП 781001001

196084, г. Санкт-Петербург, В.О., пл. Морской Славы, д. 1, оф. 5079

+7 (812) 242-96-11, info@skillscenter.ru

www.skillscenter.ru

8. ПАРТНЕРЫ ПРОГРАММЫ

 <p>ENMAN faculty of engineering management</p>	<p>Факультет инженерного менеджмента РАНХиГС На сегодня единственный в России, ориентированный на подготовку управленческих кадров в области организации технологического и производственного процесса. ism.ranepa.ru, enmanranepa.ru</p>
 <p>KM-Alliance</p>	<p>Ассоциация «KM Alliance» Первое в России сообщество, которое, помимо управления знаниями, занимается управлением интеллектуальными ресурсами и интеллектуальным капиталом. Это гораздо шире, чем обучение и компетенции, системы и базы.</p>
 <p>АВАНГАРД</p>	<p>АО «Авангард» Ведущее предприятие России по производству крупногабаритных изделий из композиционных материалов, а также продукции из пластмасс и резины. avangard-plastik.ru</p>
 <p>SOGANG UNIVERSITY</p>	<p>Высшая Школа Менеджмента Технологий университета Соганг (S-MOT) Высшая Школа в составе одного из ведущих научно-исследовательских ВУЗов Южной Кореи успешно реализующая образовательные программы инженерно-управленческой направленности. sogang.ac.kr</p>
 <p>Институт пластмасс</p>	<p>АО «Институт пластмасс им. Г.С. Петрова» Ведущий научно-технический центр России, инновационный промышленный комплекс, создающий передовые промышленные технологии и новые полимерные материалы. instplast.ru</p>